

Weiterbildungs-Modul 2	Kooperative Zusammenarbeit in Projekten – Unterstützung beim Start	½ Tag
Zielgruppe <ul style="list-style-type: none"> • Kadermitarbeiter • Projektverantwortliche • Unternehmer • Planer • Bauherren • Ingenieure • Verwaltungsmitarbeiter • Behördenmitglieder • Firmenausbildungen 		
Richtziele <ul style="list-style-type: none"> • Versteht den Begriff Konfliktkultur und kann die Grundsätze in der Projektorganisation anwenden. 		
Lead-Text der Kursausschreibung Bei klassischen Projektorganisationen sind immer mindestens die Partner Bauherrschaft, Planer und Unternehmer beteiligt. Oft noch weitere Unterlieferanten. Die unterschiedlichen Interessen führen oft zu Konflikten, die gelöst werden müssen. Wie kann in der Projektorganisation eine konstruktive Zusammenarbeitskultur geschaffen werden, welche es ermöglicht, ein effizientes und effektives Konfliktmanagement zu leben? Das Modul gibt Grundwissen an Teilnehmende und erlaubt ihnen erste Schritte für die Umsetzung in Projekten oder in der eigenen Firma.		
Inhalte <ul style="list-style-type: none"> • Projektorganisationen und ihre Interessenkonflikte • Definition Konflikt > Zusammenarbeit führt zu Konflikten • Typische Konflikte in Projektphasen • Zusammenarbeitskultur in Projektorganisationen definieren • Übersicht Einführung eines Konfliktmanagementsystems in Projekten • Hinweis auf Angebote "Nachhaltig kooperative Zusammenarbeit" <ul style="list-style-type: none"> > Informations-, Weiterbildungs- und Ausbildungsmöglichkeiten insbesondere <ul style="list-style-type: none"> ○ A5: Wie führe ich ein Konfliktmanagementsystem ein? ○ A1: Praktische Konfliktlösungstools für Nicht-Profi – mediatives Handeln ○ A2: Konflikte verstehen und bearbeiten - für mich und meine Firma ○ A3: Intensivseminar Mediation und Konfliktlösungskompetenz 		